

પેન્શનની મુક્તિ

એક અધિકારી એક જ મુદતની રકમ માટે ઘટાડાની હકદાર છે, જે તેના પેન્શનના 50 ટકાથી વધારે નથી, જે જીવન માટે મંજૂર થાય છે.

નિવૃત્તિ / અમાન્યતાના એક વર્ષ પછી જો પેન્શનની જોગવાઈ લાગુ પડે તો તેને પેન્શન ભરણું અધિકારી દ્વારા રજૂ કરવામાં આવે છે. આવા કેસોમાં, તબીબી પરીક્ષા પછી જ કરવું જ છે.

પેન્શનના ઘટાડેલા મૂલ્યની ગણતરી

પેન્શનના ઘટાડાને નીચે મુજબ ગણવામાં આવે છે: -

આગામી જન્મદિવસની ઉંમરને લાગુ થતા $x \times 12 \times$ ખરીદી મૂલ્યને ઘટાડવામાં માસિક પેન્શનનો ભાગ.

નોંધ: પેન્શનના ઘટાડાનું ટેબલ એમઓડી અક્ષર નં. 17 (4) / 2008 (2) / ડી (પેન / પોલ) તા. 12.11.2008 માં આપવામાં આવ્યું છે.

પેન્શનના ક્યુબ્યુશન ભાગની પુનઃસ્થાપના

જે પેન્શનરોએ તેમના પેન્શનનો એક ભાગ ઘટાડ્યો છે અથવા પછી 1.4.1985 અથવા ત્યારબાદ 15 વર્ષ પૂરા કર્યા છે અથવા નિવૃત્તિના સંબંધિત તારીખોથી અથવા તે પછીની તારીખથી પૂર્ણ થાય છે કે જેના પર ઘટાડાની પેન્શનમાં ઘટાડો કરવામાં આવે છે તે અસરકારક બની જાય છે. પુનઃસ્થાપિત

શોષણના કિસ્સામાં પેન્શનનો કોમ્યુટ થયેલ ભાગ પુનઃસ્થાપના

જે અધિકારીઓએ શોષણ પર એકલ-રકમની ચુકવણી કરી હતી અને પેન્શનના 43% ઘટાડાયેલા ભાગની પુનઃસ્થાપના માટે હકદાર બની ગયા છે, પેન્શનના 43% ઘટાડાયેલા પુનરાવર્તિત રકમની ચુકવણી સિવાય પણ, નોંધણીથી સુધારેલા પર મોંઘવારી રાહત માટે હકદાર બનશે. પુનઃસંગ્રહની તારીખથી સંપૂર્ણ પેન્શન જો કે, જે અધિકારીઓએ તેમની કુલ પ્રો-રેટ પેન્શનના એકીકૃત મૂલ્યમાં ઘટાડો કર્યો હોય તેઓ 15 વર્ષ પછી 43 ટકા જેટલી પેન્શન પુનઃસ્થાપિત કરી શકે છે.